**Структура та принципи формування оплати праці, розмір оплати праці керівника, заступника керівника**

**Розмір оплати праці керівника та заступників керівника райдержадміністрації станом за липень 2022 року**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Посада | Посадовий оклад | Надбавка за вислугу років | Надбавка за роботу в умовах режимних обмежень | Премія | Надбавка за інтенсивність праці | Грошова допомога до відпустки |
| Допомога на вирішення соціально-побутових питань |
| Голова райдержадміністрації | 16480 | 4469,60 | 1648 |  | 16480 |  |
| Перший заступник голови райдержадміністрації | 14420 | 432,60 |  |  | 14420 | 22547,4022547,40 |
| Заступник голови райдержадміністрації | 12875 | 6437,50 |  |  | 12875 | 27170,42 |
| Заступник голови райдержадміністрації | 12875 | 2317,50 |  |  | 12875 | 23730,18 |

**Структура заробітної плати керівників, заступників керівників райдержадміністрації складається з:**

* посадового окладу;
* надбавки за вислугу років;
* надбавки за роботу в умовах режимних обмежень;
* премії (у разі встановлення);
* надбавки за інтенсивність праці (у разі встановлення)
* грошової допомоги до відпустки
* допомоги на вирішення соціально-побутових питань.

**Принципи формування оплати праці:**

Фонд оплати праці формується за рахунок коштів державного бюджету, а також отримування додаткових коштів з місцевих бюджетів на оплату праці.